

FORMADOR DE FORMADORES

Multiplicando el Impacto a través de la Capacitación Efectiva



Conviértete en un formador de formadores y multiplica el impacto de la capacitación en tu organización. Aprende técnicas avanzadas de enseñanza y desarrollo de programas de formación que potencien las habilidades y conocimientos de futuros formadores. Fomenta una cultura de aprendizaje continuo y excelencia en la capacitación.

Objetivos

- Desarrollar habilidades para diseñar y ejecutar programas de formación.
- Aprender técnicas de enseñanza efectivas y adaptativas.
- Fomentar una cultura de aprendizaje continuo y desarrollo profesional.

Aprendizajes Esperados

- Métodos y técnicas avanzadas de formación y enseñanza.
- Estrategias para la evaluación y mejora de programas de capacitación.
- Habilidades para guiar y apoyar el desarrollo de futuros formadores.

Conclusiones

- Incremento en la efectividad y calidad de los programas de capacitación.
- Mejora en la capacidad de formar y desarrollar nuevos formadores.
- Fomento de una cultura de excelencia y aprendizaje continuo en la organización.



CRABX
Consultores



CONTENIDOS

Introducción al Rol del Formador de Formadores

Importancia y beneficios de ser un formador de formadores.

Responsabilidades y habilidades clave.

01

Diseño de Programas de Formación

Estrategias para el diseño y desarrollo de programas de formación.

Identificación de necesidades y objetivos de formación.

02

Técnicas de Enseñanza Efectiva

Métodos de enseñanza adaptativos y participativos.

Uso de recursos y herramientas didácticas.

03

Evaluación y Feedback en la Formación

Técnicas para evaluar la efectividad de los programas de formación.

Estrategias de feedback constructivo.

04



CRABX
Consultores



CONTENIDOS

Desarrollo de Habilidades de Comunicación

Mejora de habilidades de comunicación verbal y no verbal.

Técnicas de presentación y facilitación.

05

Gestión de Grupos y Dinámicas de Aprendizaje

Técnicas para la gestión efectiva de grupos.

Uso de dinámicas de grupo para el aprendizaje colaborativo.

06

Mentoría y Apoyo al Desarrollo de Formadores

Estrategias para la mentoría y apoyo a futuros formadores.

Creación de un entorno de aprendizaje y desarrollo continuo.

07

Evaluación y Mejora Continua de Programas de Formación:

Evaluación de la calidad y efectividad de los programas de formación.

Planificación de acciones para la mejora continua.

08